



DIALOGUE SOCIAL à L'ONF DANS L'IMPASSE Vos représentants de Synergies-FO protestent

Le dialogue social au sein de l'Établissement devrait-il connaître une nouvelle situation de blocage et se trouver dans une impasse durable ?

Synergies-FO sera-t-elle appelée à rejoindre le mouvement du « boycott des Instances » ?

Alors que notre Organisation ne cesse de marteler à la Direction la nécessité de tout mettre en œuvre pour rétablir les conditions d'un dialogue social serein, le climat de cette rentrée et le CTC qui s'est conduit le 10 septembre témoignent d'une absence de transparence des informations fournies aux partenaires sociaux et pas de prise en compte des réserves unanimement formulées sur un certain nombre de sujets.

Des instances bafouées, simples chambres d'enregistrements des décisions prises par les Directions !

Rencontre de l'ensemble des Organisations Syndicales (Droit privé et public) avec la Direction Générale – 10 septembre 2020 – Paris

Le DG, le DGA, la DRH et le DRH adjoint recevaient à l'issue du CTC du 10 septembre, à la demande de toutes les Organisations Syndicales représentatives des personnels de droit privé et public, vos représentants syndicaux.

Synergies-FO a poussé « son coup de gueule » :

« Monsieur le Directeur Général, lors du CTC de juillet dernier, Synergies-FO était seul à siéger et vous demandait de tout mettre en œuvre pour rétablir les conditions normales du dialogue social au sein de l'Établissement. Vous affichiez alors une pleine confiance dans le retour autour de la table à la rentrée de tous les partenaires sociaux. Force était de constater la semaine dernière, alors que ce CTC était convoqué en 1ère instance, que nous étions encore loin de réunir le quorum et que l'Instance était à nouveau reportée.

Monsieur le Directeur Général, le CTC dont nous sortons à présent démontre combien le dialogue social n'est pas garanti dans cet Établissement. Face à des sujets comme l'emploi, impossible d'obtenir des chiffres transparents et lisibles sur les effectifs et vous venez ensuite adosser à cette situation des nouvelles annonces de suppressions de postes, de restructurations de services ! Sur quels critères réels s'adossent ces décisions ?

Plusieurs d'entre nous vous témoignent de leurs inquiétudes, face à certaines évolutions de gestion, aux modes de reconnaissance des personnels avec une mainmise des DT sans contrôle aucun du national, sans garde-fou : vous balayez ces inquiétudes d'un revers de main sans plus y porter attention ! Vous vous préservez derrière les réformes gouvernementales qui ne vous permettraient d'autres mises en œuvre !

Les Instances dans cet Établissement (CTT, CTC) ne devraient plus être que des chambres d'enregistrements des décisions prises uniquement entre Direction Générale et Directeurs Territoriaux, sans tenir compte de l'avis de vos partenaires sociaux, de leurs remarques ?

Quelle crédibilité donnez-vous à cette représentation ? Quelle crédibilité nous laissez-vous lorsque nous revenons vers nos collègues dans les Territoires ?

Nous sortons de cette Instance désabusés Monsieur le Directeur Général. Synergies-FO a toujours refusé de mener la politique de la chaise vide jusqu'à présent mais il se pourrait que cette Organisation rejoigne rapidement le mouvement de boycott à présent !

Réponse de M. Munch :

Le discours du DG, face aux différentes interventions des uns et des autres, n'aura pas donné de signes encourageants : « je suis à votre écoute, j'ai proposé des rencontres en bilatérales, peu ont répondu, j'aurais pu vous recevoir ensemble, si des dysfonctionnements existent, je suis prêt à les entendre... »

Conclusion de Synergies-FO :

Quelle proposition ? recommencer l'exercice de l'audit socio organisationnelle ? Le travail a déjà été fait il y a quelques années sous l'ère M. VINE, comme nous l'avions laissé entendre au CTC de juillet. Il est peut-être juste temps de s'en réapproprier les conclusions pour envisager pouvoir redonner confiance aux personnels !

