



## RATIOS 2016

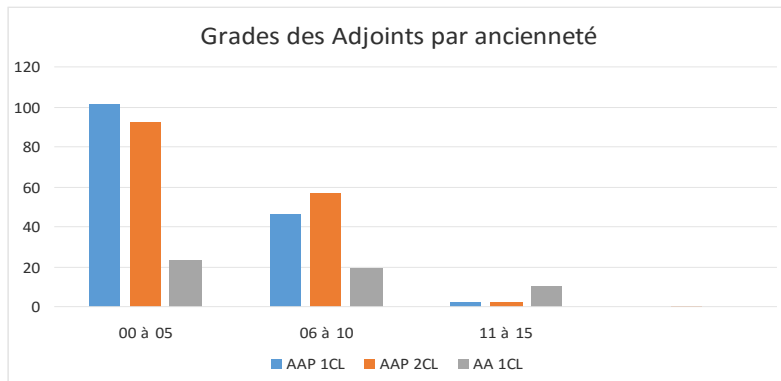
La réunion de ce jour avait pour objet d'arrêter les ratios permettant de déterminer le nombre de promotions aux grades supérieurs pour les corps des Adjoints Administratifs et des TSF.

Pour les SA, les ratios dépendent maintenant du MAAF et pour les Attachés, ils sont fixés par arrêté ministériel

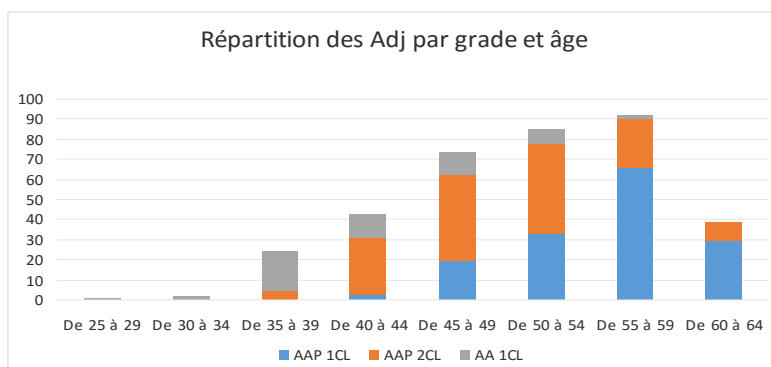
- **Ordre du jour :**
  - Ratios Adjoints
  - Ratios TSF

# Adjoints administratifs

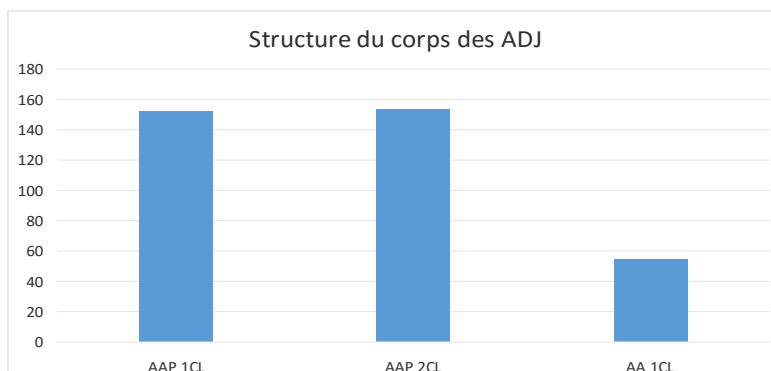
## Pyramides des anciennetés au 31/08/2015



## Pyramides des Ages au 31/08/2015



## Pyramides des anciennetés



## Agents remplissant les conditions statutaires pour une promotion

Effectifs grade AA1	AA1 remplissant les conditions statutaires pour l'accès en AAP2		Effectifs AAP2	AAP2 remplissant les conditions statutaires pour l'accès en AAP1	
	Effectifs	%		Effectifs	%
55	37	67	154	92	60

## Réforme de la grille de la catégorie C

Au premier janvier 2017 la grille ne comportera plus que 3 grades C1, C2 et C3. Les AA1 et les AAP2 seront dans un grade fusionné appelé C2. Les AA2 seront positionnés sur le C1 et les AAP1 sur le C3.

Grille actuelle 2015 2017

Echelle 8						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
9	482	482	37	26		20
8	506	436	18	14	4	16
7	488	422	31	22	4	12
6	457	400	20	15	3	8
5	437	385	21	15	3	8
4	416	370	28	15	2	4
3	398	355	14	10	2	2
2	374	345	10	7	1	1
1	355	338				

C3						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
10	477	466	30	21		19
9	518	445	19	15	3	15
8	499	430	24	17	3	12
7	475	413	18	13	3	10
6	457	400	12	9	2	8
5	443	381	23	15	2	6
4	422	375	18	10	2	4
3	404	365	16	10	2	2
2	388	355	14	10	1	1
1	375	345				

Echelle 5						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
12	465	407	11	9		26
11	454	398	17	13	4	22
10	437	385	14	9	4	18
9	423	376	27	16	3	15
8	395	360	21	14	3	12
7	375	346	5	7	2	10
6	366	339	10	7	2	8
5	355	332	2	2	2	6
4	354	330	3	2	1	4
3	351	328	2	1	2	2
2	349	327	1	1	1	1
1	345	323				

C2						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
12	479	418	5	5		28
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	18
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	29	14	2	11
6	380	350	8	7	2	9
5	372	343	10	7	2	7
4	362	339	5	4	2	5
3	357	329	3	3	2	3
2	354	320	3	2	2	1
1	351	323				

Echelle 4						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
12	432	382	10	7		28
11	422	375	13	7	4	22
10	409	368	23	14	4	18
9	385	354	12	9	3	15
8	374	345	16	13	3	12
7	358	332	4	3	2	10
6	359	329	3	2	2	8
5	349	327	1	1	2	6
4	348	326	1	1	2	4
3	347	325	4	1	2	2
2	343	324	1	1	1	1
1	342	323				

C1						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
11	467	367	21	13		22
10	386	354	19	12	3	19
9	370	342	8	8	3	16
8	365	336	9	4	3	13
7	356	332	2	2	2	11
6	354	330	2	1	2	9
5	352	329	1	1	2	7
4	351	328	1	1	2	5
3	349	327	1	1	2	3
2	348	326	1	1	2	1
1	347	325				

Echelle 3						
Ech	ID	IM	Gain IB	Gain MI	Durée µ	Durée du grade
11	400	383	20	13		22
10	385	350	16	12	4	18
9	354	338	8	6	3	15
8	356	332	5	4	3	12
7	351	328	3	2	2	10
6	348	326	1	1	2	8
5	347	325	4	1	2	6
4	343	324	1	1	2	4
3	342	323	1	1	2	2
2	341	322	1	1	1	1
1	340	321				

Dès lors qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2017, les grades d'AA1 et d'AAP2 seront fusionnés, le SNPA dans le cadre d'un lissage de la pyramide propose un taux d'accès au grade d'AAP2 de 50 %. L'administration rejette cette proposition et fait légèrement évoluer la sienne pour arriver à un taux de 25 % pour l'accès au grade d'AAP2 et de 30 % pour l'accès au grade d'AAP1.

## SA

En 2015, une demande de dérogation pour l'accès au grade de SACS avait été demandée. Cette demande a été refusée par la DGAFP.

Le SNPA a exigé que l'ONF fasse une nouvelle demande de dérogation pour les années 2016, 2017 et 2018. Le DRH accepte de demander au MAAF une dérogation à hauteur de 18 % au titre de 2016 et 15 % pour les deux années suivantes pour l'accès au grade de SACS. L'administration n'est toujours pas favorable à une demande de dérogation pour l'accès au grade de SACE, ce que regrette fortement le SNPA eu égard à la pyramide des ages.

Le SNPA a obtenu que le rapport de demande de dérogation qui sera adressé au MAAF soit transmis aux représentants des personnels.

Pour les tableaux d'avancement aux grades de SACS et SACE, la répartition est de 50% pour le tableau d'avancement et de 50 % pour l'examen professionnel.

Il est fort probable que les ratios pour les avancements de grades de SA ne soient pas validés rapidement. Si tel est le cas, la CAP des SA du 19 novembre prochain ne pourra pas arrêter les tableaux pour 2016. Ceux-ci seraient alors étudiés lors de la CAP de mars 2016.

## Attachés

L'arrêté du 30 septembre 2013 fixe le taux de promotion au grade d'attaché principal :

**Art. 2.** – Le taux de promotion de référence, mentionné au deuxième alinéa de l'article 22 du décret du 17 octobre 2011 susvisé, permettant de déterminer le nombre maximal d'attachés pouvant être promus au grade d'attaché principal par un ministre ou une autorité de rattachement au sens de l'article 5 du même décret, est fixé à 7 % à compter de l'année 2015.

Dorénavant, le ratio pour les Attachés d'administration est fixé par la Fonction Publique. Seul un déséquilibre manifeste des effectifs entre le grade d'Attaché et le grade de Principal permettrait à l'ONF de solliciter un taux dérogatoire. Cela n'étant pas le cas, c'est le taux de 7% qui sera appliqué au moins pour les 3 prochaines années.

La répartition se fait à hauteur de 2/3 par examen professionnel et de 1/3 par tableau d'avancement.

## Ratios

Les ratios sont appliqués à l'effectif remplissant les conditions statutaires pour l'accès au grade supérieur. Les avancements de grades pour l'année à venir sont examinés chaque année dans les CAP de novembre, avec un effet de nomination au 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivante.

Ratios promus/promouvables					
Accès aux grades	2013 %	2014 %	2015 %	2016 %	
AA1	100	100	100		
AAP2	15	25	25	25	
AAP1	15	30	30	30	
SACS	13	12	12		
SACE	10	11	11		
Attaché principal	9	9	7	7	
TPF	15	12	13	12	
CTF	8	10	10	7	
CDF1	100	100	100		
CDFP2	100		100		
CDFP1	100	100	100		

## Questions diverses

### Appel à mobilité

Dans le cadre de l'appel à mobilité de décembre prochain, la demande d'ouverture des postes au corps inférieur exprimée par le SNPA lors de la bilatérale avec le DG, sera bien mise en œuvre. Une note de service sera discutée avec les partenaires sociaux. Le SNPA a demandé que les collègues SACE puissent comme les CTF candidater sur un poste A1. Le SNPA a rappelé que la priorité demeurera pour un Attaché d'administration. Le DRH est d'accord avec cette priorité.

Tous les Adjoints administratifs pourront candidater sur un poste de SA de premier niveau de responsabilités. Le SNPA demande là aussi une priorité pour les collègues SA.

### Missions C et B et Régime indemnitaire

Le 6 novembre prochain se tiendra une réunion de restitution de l'étude des missions de C et de B, ainsi qu'une 1<sup>ère</sup> discussion sur le nouveau régime indemnitaire (IFSE) devant entrer en application au 1<sup>er</sup> janvier 2016. Ce nouveau régime indemnitaire imposé par la Fonction Publique définira 2 niveaux de responsabilités en catégorie C, 3 en catégorie B et 4 en catégorie A. Ces niveaux de responsabilités correspondent de fait à un classement de postes. Chaque niveau de responsabilité aura un régime indemnitaire spécifique.