



## CAP des Adjoints et CDF 20 mars 2013

Aujourd'hui, force est de constater que - malgré l'engagement du Directeur Général pris lors du CTC du 24 janvier 2013, de constituer un groupe de travail avec les partenaires sociaux afin de construire la structure de l'enquête devant servir de base à l'analyse des missions de SA exercées par des Adjoints - rien n'a encore été fait.

Le SNPA regrette vivement cette situation, et le manque de volonté d'avancer sur ce dossier, bien qu'il soit inscrit à l'agenda social 2013, car le principe de cette étude n'a-t-il pas été validé en 2011 au moment des travaux préparatoires du COP ?

Le SNPA demande la réunion de ce groupe de travail dans les meilleurs délais et d'ailleurs il abordera de nouveau cette question lors du CTC du 28 mars prochain.

La promotion interne est un facteur important dans le cadre de l'amélioration du climat social, surtout que les Adjoints administratifs encore au nombre d'environ 400, vivent mal leur situation, dès lors qu'ils sont les seuls à demeurer en catégorie C au sein de l'ONF.

L'ouverture d'un concours interne de SA pour 4 postes au titre de 2013 est vécue comme une véritable provocation. 4 postes représentent 1% des collègues concernés et comme l'ONF n'investit pas dans une formation digne de ce nom, contrairement aux autres administrations, y aura-t-il seulement des lauréats de l'Etablissement ?

Le SNPA demande – et cela serait perçu comme une volonté de promotion des adjoints dans le corps des SA- que le nombre de postes mis au concours interne soit porté à 20 en liste principale avec constitution d'une liste complémentaire conforme aux possibilités prévues par les textes à savoir 40.

Il y a une dizaine, d'année, le SNPA a demandé la mise en place d'une formation annuelle afin de permettre aux candidats de se présenter dans les meilleures conditions au concours. Malheureusement rien a été fait et ce n'est pas l'ersatz de formation annoncé sur intraforêt qui va être d'un grand secours.

Le SNPA demande que l'on décale la date de l'écrit pour l'un des deux concours afin d'offrir plus de possibilités aux collègues de l'ONF.

Le SNPA demande une autre considération pour les Adjoints administratifs et attend des preuves de la part du Directeur Général et du DRH.

## Ordre du jour

- Mobilités
- Révision de notation
- Désignation des représentants à la commission de réforme

## Mobilités

Poste	Statut du poste	Libellé	Localisation	Candidatures	Attribué A	Venant de
13139	SV	Assistant commercial bois	Besançon	Non demandé		
4366	SV	Assistant administratif	Rambouillet	1	LAMOTTE Anne Paule	Réintégration sous réserve de vacance de poste
13182	Vacant	Assistant UP	Nice	Non demandé		
8917	SV	Assistant comptable	Grenoble	Non demandé		
1220	SV	Assistant cellule CET	Chambéry	Non demandé		
15662	Vacant	Services fonctionnels de l'agence	Chaumont		DUROCQ Manuela	Mise à disposition

## Affectations sur postes restés vacants lors de la dernière CAP

Suivi des postes non demandés après appel à candidatures							
N° Poste	DT	Agence	Intitulé complémentaire	Situation actuelle du poste	Commune admin.	Personnels concernés	OBSERVATIONS
13945	80 - DT ALSACE	SERVICES FONCTIONNELS AGENCE COLMAR	Comptable	Poste vacant depuis le : 12/01/2011	COLMAR	C Adm.	Poste vacant.
7529	92 - SIEGE	SECRETARIAT GENERAL - DEPARTEMENT LOGISTIQUE	Opérateur logistique	Poste vacant depuis le : 01/04/2011	PARIS-12E--ARRONDISSEMENT	C Adm.	Poste vacant.
8447	83 - DT CENTRE OUEST AUVERGNE LIMOUSIN	AGENCE DT CENTRE OUEST AUVERGNE LIMOUSIN	Assistant juridique	Poste vacant depuis le : 31/12/2010	NANTES	C Adm.	Poste vacant.
11727	82 - DT BOURGOGNE - CHAMPAGNE-ARDENNE	SERVICE D'APPUI TRAVAUX	Assistant UP	Poste vacant depuis le : 01/09/2011	DIJON	C Adm.	Poste vacant.
12585	83 - DT CENTRE OUEST AUVERGNE LIMOUSIN	SERV FONCT DE L'AGENCE	Comptable ordonnateur	Poste vacant depuis le : 01/06/2011	LEMPDES	C Adm.	Poste vacant.
14272	89 - DT SUD-OUEST	AGENCE LANDES NORD AQUITAINE	Assistant aménagement / Logistique	Poste vacant depuis le : 01/01/2011	MONT-DE-MARSAN	C Adm.	Poste vacant.
14838	83 - DT CENTRE OUEST AUVERGNE LIMOUSIN	DOMAINE DES BARRES	Assistant administratif	Poste supprimé.	NOGENT-SUR-VERNISSON	C Adm.	Poste supprimé par décision présentée au CTT du 13/11/2012.
14875	84 - DT FRANCHE-COMTE	AGENCE NORD FRANCHE-COMTE	Assistant UP	Poste vacant depuis le : 21/01/2011	LURE	C Adm.	Poste vacant.
15090	89 - DT SUD-OUEST	SERV FONCT DE L'AGENCE	Assistant UP	Poste vacant depuis le : 13/07/2011	TARBES	C Adm.	Ce poste a été retiré de l'appel à candidature d'automne 2012 - Doit être supprimé dans le cadre du COP lors du CTT - En attente de décision.
10536	88 - DT RHONE-ALPES	SERVICE BOIS	Assistant commercial bois	Poste occupé depuis le : 01/01/2008	BOURG-EN-BRESSE	C Adm.	-
1295	88 - DT RHONE-ALPES	AGENCE DEPARTEMENTALE HAUTE-SAVOIE	Assistant spécialisé	Poste vacant depuis le : 01/04/2010	ANNECY	C Adm.	Poste vacant.
13400	90 - COORDINATION CORSE DOM	DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE	Assistant généraliste	Poste vacant depuis le : 01/03/2010	BASSE TERRE (971)	C Adm.	Poste vacant.
13752	89 - DT SUD-OUEST	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	Assistant paye	Poste occupé depuis le : 01/05/2010	BORDEAUX	C Adm.	-
15317	89 - DT SUD-OUEST	DIRECTION FINANCIERE	Chargé de gestion foncière	Poste vacant depuis le : 11/04/2012	BORDEAUX	C Adm.	Mis en appel de candidature CAP automne 2012 en catégorie B adm.
2158	88 - DT RHONE-ALPES	SERVICES FONCTIONNELS AGENCE GRENOBLE	Comptable ordonnateur	Poste occupé depuis le : 01/10/2012	GRENOBLE	C Adm.	Accueil en détachement de Véronique PEGOUJ (Rectorat - Académie Grenoble), AA 1 - Date de prise de fonctions : 1er octobre 2012.
3067	85 - DT ILE-DE-FRANCE-NORD-OUEST	SERVICES FONCTIONNELS DT IDF NO	Chargé de gestion foncière	Poste occupé depuis le : 01/01/2013	FONTAINEBLEAU	C Adm.	Prise de fonctions sur le poste d'Annick QUÉHÉ à compter du 1er janvier 2013.
4321	84 - DT FRANCHE-COMTE	SERVICE BOIS	Assistant commercial bois	Poste occupé depuis le : 01/11/2012	LURE	C Adm.	Accueil en détachement de Marielle CASTELLANI (Rectorat Académie de Strasbourg), AAP 2 - Date de prise de fonctions effective : 1er novembre 2012.
6632	87 - DT MEDITERRANEE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	Assistant paye	Poste occupé depuis le : 01/12/2012	AIX-EN-PROVENCE	C Adm.	Accueil en détachement de Claudine SABATIER (Ministère de la Défense), AAP 2 - Date de prise de fonctions : 1er décembre 2012.

## Détachement : arrivée

Poste	Libellé	Localisation	statut	Nom Prénom	Venant de
4486	Agent patrimonial	Calvi	CDF1	LECA-ALLEGRIANI Antonin	Conseil Général Bouches du Rhône

## Accueil en PNA

Poste	Libellé	Localisation	statut	Nom Prénom	Venant de
15562	Assistante	Guémené-Penfao	AAP1	JANVIER Suzanne	MAAF – pépinière forestière
15533	Assistante	Peyrat-le-Château	AAP2	VERGNE Nadine	MAAF – pépinière forestière

## Réintégration

Poste	Libellé	Localisation	statut	Nom Prénom	Venant de
15575	Services fonctionnels de la DT	Tarbes	AA1	CADOT Sophie	Disponibilité. Mise à disposition en attendant poste vacant

## Radiation

NOM	Prénom	Situation
BRUNI-NOIROT	Anna	Intégration corps des Adjoints du Ministère de la Culture

## Notation 2011

Nous sommes surpris, voire même choqués qu'un rapport de révision de notation établi par la mission RH du Siège comporte des éléments tel que :

- «sauf à ce qu'il y ait une erreur sur la fiche de notation »
- « vous êtes au dernier échelon de votre grade ou dans un échelon, dont la durée moyenne est égale à la durée minimale »

De tels éléments mettent en exergue que le dossier n'a pas été étudié et peuvent être interprétés comme du mépris.

La gestion des ressources humaines exige un vrai professionnalisme et le SNPA demande au Directeur Général d'y veiller.

Sur 6 demandes de révision de notation, 1 a reçu un avis favorable

## Réduction d'ancienneté en 2013 au titre de l'évaluation sur l'année 2012

L'entretien professionnel que chacun doit avoir eu au plus tard le 31 mars prochain, va servir de base pour la répartition des réductions d'ancienneté au titre de 2012. Vous devez exiger la tenue de cet entretien, (qui d'ailleurs est obligatoire) sinon vous risquez d'être pénalisé par rapport à vos collègues qui l'auront réalisé et qui auront fait valoir leurs arguments au regard des différents items qui servent d'évaluation.

Hors dernier échelon, il est prévu que 70 % des agents bénéficient d'un mois de réduction et que 10% des agents bénéficient de 2 mois de réduction ce qui fera 80% de bénéficiaires.

20% des collègues n'auront pas de réduction alors qu'auparavant c'était 50%.

### Départs en retraite

Prénom NOM	Grade	DT/DR	N° de poste	Date de départ
<b>JANVIER</b>				
Nicole BESSON	AAP 1	DT RHONE-ALPES	8917	01/01/2013
Claudine DELEGLISE	AAP 1	DT RHONE-ALPES	2026	01/01/2013
Odile LEMOULT	AAP 1	DT BOURGOGNE - CHAMPAGNE-ARDENNE	207	01/01/2013
Marie-Thérèse POITIER	AAP 1	SIEGE (en CLD)	-	01/01/2013
Muriel HANSEN	AAP 1	SIEGE (en CLD)	-	01/01/2013
Claudine DEGUIRAUD	AAP 1	DT SUD-OUEST	4449	01/01/2013
Marie-Josèphe GHARES	AAP 1	DT MEDITERRANEE	13180	01/01/2013
<b>FEVRIER</b>				
MUNIER Claire	AAP 1	DT CENTRE OUEST AUVERGNE LIMOUSIN	11034	01/02/2013
BANEL Monique	AAP 1	DT LORRAINE	4970	01/02/2013
<b>MARS</b>				
ZABERN Daniele	AAP 1	DT ALSACE	470	01/03/2013
<b>AVRIL</b>				
HASSMANN Ghislaine	AAP 1	DT LORRAINE	9122	01/04/2013
<b>JUILLET</b>				
PUJOL Gisele	AAP 1	DT SUD-OUEST	12101	01/07/2013

## Liste d'aptitude 2012 : état des nominations

Nom	N° de poste	Résidence	Date
SUSINI Marie Jeanne	7775	Ajaccio	01/07/2012
DJOUARI Françoise	12287	Nice	01/07/2012
LAROQUE Isabelle	13717	Velaine en Haye	01/07/2012
BRAVO Marie Dolorès	14092	Verdun	01/07/2012
LINTZ Martine	168	Rambouillet	01/07/2012
KLASEN Elisabeth	10900	Quillan	01/07/2012

11 collègues sont en attente de nomination. Le SNPA a demandé qu'une solution soit trouvée au plus vite pour les collègues qui n'ont pas encore fait de choix. L'administration suit de très près chacun des lauréats de la liste d'aptitude.

### Questions diverses

En réponse au SNPA, l'administration indique qu'il y a toute l'année pour conduire l'étude sur les missions exercées par les Adjoints administratifs. Pour le SNPA la promesse du DG n'est pas tenue, car le 24 janvier dernier il a exigé la mise en place rapide de ce groupe de travail, afin d'être prêt avant la première réunion de discussion avec les tutelles (celle-ci s'est tenue en mars). Le SNPA va de nouveau relancer le dossier au CTC du 28 mars prochain.

En matière de concours, l'administration n'a toujours rien compris et limite l'ouverture des concours à la moitié des départs en retraite et fait une répartition entre les corps au prorata des effectifs. Bel exemple de GRH, qui ignore de ce fait les besoins par corps, le taux de vacance et n'utilise pas toutes les possibilités de recrutement. Le choix est clair, l'administration préfère recruter des agents non titulaires. Le SNPA est totalement opposé à cette politique et demande l'utilisation des listes complémentaires à hauteur de 200% des listes principales.

En matière de formation pour se présenter au concours de SA, c'est le pompon, car Virginie VEAU répond que la formation ne doit pas être éloignée des épreuves pour être dans le bain. Moins de 2 mois pour se préparer, c'est de la provocation pour les personnels concernés.

En matière de décalage des dates de concours interne et externe de SA, l'administration n'avait pas vu la possibilité de se présenter aux 2 concours, car pour elle, les publics sont différents. Cela en dit long....

L'administration va toutefois regarder ce point.

La désignation des membres devant siéger en commission de réforme est renvoyée à une prochaine CAP, mais auparavant, il y aura une réunion de travail avec les Secrétaires généraux

La prochaine CAP se tiendra le 26 juin à 14 H 30.

Fin de la CAP 11 heures

**Françoise CHICAUDET, Marie-Lise PITRE, Elisabeth MUTIN, Yves PENET**