



Au cours de cette CAP le SNPA a été porteur des inquiétudes des Adjointes administratifs.

Il a invité la DRH à soutenir ses interventions auprès des tutelles pour que paraissent le plus rapidement possible les textes statutaires tant pour le RIFSEEP que pour le plan de requalification de C en B

Le SNPA soutient sans faille tous les dossiers des gestionnaires administratifs

## CAP des Adjointes

08 juin 2016

### Ordre du jour

-  Mobilités
-  Bonifications 2015
-  Critères d'avancement de grade pour 2017
-  Questions diverses

## Déclaration

---

Le SNPA a obtenu depuis l'appel à candidatures de décembre 2015, que les postes de SA puissent être ouverts aux Adjoints administratifs. Nous constatons qu'à l'issue de la dernière CAP, des postes de SA demandés par des adjoints ne leur ont pas été attribués.

Le SNPA peut comprendre qu'il soit nécessaire de réserver des postes pour les 10 lauréats des concours internes et externes de SA, mais cela aurait pu être fait par un moindre recrutement en CDI, ce qui aurait permis à ces adjoints d'obtenir les postes demandés.

Pour cette CAP, plusieurs demandes de mobilité émanant d'adjoints administratifs sur des postes de SA, semblent rejetées, car ne faisant pas l'objet de propositions d'affectation de la part de la DRH.

Le SNPA demande que l'ouverture des postes de SA aux adjoints, se traduise par un avis favorable pour une mobilité dès lors qu'il n'y a pas de SA candidats.

Dans le cadre du plan de requalification en B qui concerne la moitié des Adjoints administratifs, il est important que ces derniers puissent concrétiser un parcours professionnel.

Aujourd'hui, les collègues classés C à l'issue du classement des postes attendent des possibilités d'évolution.

Vous n'êtes pas sans savoir que ces collègues sont dans un ressenti négatif et que l'administration doit leur permettre d'évoluer vers la catégorie B. Ces collègues exercent très souvent depuis de très nombreuses années au sein de l'ONF.

Le SNPA vous a aussi demandé une réunion de travail pour discuter des modalités de l'examen professionnel de SA. A ce jour il n'y a toujours pas de date arrêtée, ce que nous regrettons.

La semaine dernière le SNPA est de nouveau intervenu au niveau du MAAF, pour accélérer la publication de l'arrêté d'adhésion au RIFSEEP et la publication des textes devant permettre la mise en œuvre du plan de requalification de C en B. Le SNPA vous demande d'appuyer fortement sa démarche.

Par ailleurs, le SNPA souhaite que l'on puisse tenir rapidement une réunion de travail pour fixer les ratios d'avancement dans les grades d'AA1, AAP2 et AAP1. D'ores et déjà le SNPA demande qu'un effort particulier soit fait pour permettre à un maximum de collègues de bénéficier d'un avancement de grade.

Le SNPA espère que vous saurez entendre le message qu'il porte.

## Mobilités

Poste	Statut du poste	Libellé	Localisation	Candidatures	Attribué A	Venant de
11753	SV	Assistant forêt	Saverne	1 Adj	Réservé concours	
137	SV	Comptable ordonnateur	Troyes	Non demandé		
11682	SV	Assistant commercial bois	Chalons s/ Saône	Non demandé		
16937	Vacant	Gestionnaire RH paie	Besançon	1 TF contr.		
13146	SV	Assistant études et travaux	Besançon	3 (1 SA, 1 Adj, 1 TF contr.)	Attendre CAP SA	
768	SV	Gestionnaire RH paie	Fontainebleau	Non demandé		
765	SV	Gestionnaire RH paie	Fontainebleau	Non demandé		
962	SV	Assistant de direction et RH	Fontainebleau	Non demandé		
15599	SV	Approvisionneur comptable	Nancy	Non demandé		
8	SV	Assistant	Metz	Non demandé		
16391	SV	Gestionnaire RH	Metz	1 Adj	BAITAR Malika	Metz
16941	Vacant	Assistant	Nancy	1 Adj	ROECKEL Pascale	Réintégration
9541	SV	Assistant commercial bois	Epinal	5 (3 Adj. 2 SA)	Attendre CAP SA	
2815	SV	Gestionnaire RH paie	Aix en Provence	1 Adj	Réservé concours	
1441	SV	Gestionnaire RH paie	Aix en Provence	1 SA contr.		
1286	SV	Assistant commercial bois	Mende	Non demandé		
2227	Vacant	Gestionnaire RH	Digne	Non demandé		
9794	SV	Assistant	Digne	Non demandé		
12151	SV	Gestionnaire RH paie	Grenoble	1 SA		
13834	SV	Comptable ordonnateur	Cayenne	Non demandé		
10267	Vacant	Assistant	Paris	1 SA		
13479	SV	Gestionnaire achats	Paris	1 SA privé		
16942	Vacant	Assistant	Velaine en Haye	1 SA		
16685	Vacant	Assistant de formation	Velaine en Haye	1 Adj	CHARTREUX Nathalie	Velaine en Haye
16943	Vacant	Gestionnaire RH concours	Paris	Non demandé		

16426	SV	Gestionnaire RH	Paris	Non demandé		
13444	SV	Gestionnaire RH	Paris	Non demandé		
8660	SV	Assistant	Fontainebleau	Non demandé		

Le SNPA regrette une nouvelle fois que la DRH pénalise des Adjoints administratifs qui demandent des postes de B au prétexte qu'il faut trouver 10 postes pour les concours interne et externe de SA. Le SNPA dénonce la politique de recrutement qui a consisté à pourvoir des postes restés vacants par des CDI. Aujourd'hui ce sont les Adjoints administratifs qui paient la note.

Le SNPA demande que pour l'année prochaine, le recours aux CDI n'intervienne que lorsque la DRH aura trouvé le nombre de postes nécessaires pour les concours.

## Départs en retraite

Prénom NOM	Grade	DT/DR	N° de poste	Date de départ
Marie-Lise PITRE	AAP 1	DT Méditerranée	10353	01/01/2016
Corinne DUBERNET	AAP 2	DT Méditerranée	--	16/03/2016
Marie- Françoise JOURNE	AAP 1	DT Bourgogne - Champagne Ardenne	10521	01/04/2016
Jacques MORIN	CDFP 2	DT Rhône-Alpes	--	01/04/2016
Monique THOMAS	AA 1	DT Méditerranée	--	01/04/2016
Christiane ARNOLD	AAP 1	DT Alsace	5438	01/05/2016
Martine CLAVEL	AAP 1	DT Méditerranée	8527	01/05/2016
Françoise MASSENET	AAP 1	DT Bourgogne - Champagne Ardenne	3353	01/06/2016
Yves FASSY	AAP 1	Direction Générale	7363	01/07/2016
Nadine MONTROZIER	AAP 1	DT Sud-Ouest	2367	01/10/2016

# Bonifications 2015

## Corps des Adjoints

Corps	Quotas	Attributions
Nombre d'agents dans le corps	376	
Reliquat du corps de campagne antérieure	0.0	
Nombre d'agents au dernier échelon	8	
Nombre d'autres agents non éligibles (stagiaire, parti à la retraite, ...)	26	
<b>Nombre d'agents éligibles</b>	<b>342</b>	
Nombre de mois à distribuer	307	319
Nombre d'agents pouvant bénéficier d'une réduction d'1 mois (90%)	307	319
Nombre d'agents ne bénéficiant d'aucune réduction)	35	22
Nombre d'agents bénéficiant d'une majoration d'1 mois		1
Somme des majorations		1

Le nombre de bénéficiaires à l'issue des propositions des DT doit être réduit pour rester dans l'enveloppe statutaire.

Les 11 mois potentiellement en surnombre seront repris de la manière suivante :

- 8 collègues ayant bénéficié d'une promotion au choix dans le corps des SA
- 3 départs en retraite

## Corps des Chefs de district

Corps	Quotas	Attributions
Nombre d'agents dans le corps	8	
Reliquat du corps de campagne antérieure	0.0	
Nombre d'agents au dernier échelon	0	
Nombre d'autres agents non éligibles (stagiaire, parti à la retraite, ...)	4	
<b>Nombre d'agents éligibles</b>	<b>4</b>	
Nombre de mois à distribuer	3	4
Nombre d'agents pouvant bénéficier d'une réduction d'1 mois (90%)	3	4
Nombre d'agents ne bénéficiant d'aucune réduction)	1	0
Nombre d'agents bénéficiant d'une majoration d'1 mois		0
Somme des majorations		0

Le mois en surnombre sera imputé sur un collègue bénéficiant d'une promotion dans le corps des TSF

Pour les agents de catégorie C, les réductions d'ancienneté pour avancer d'un échelon à l'autre seront supprimées au 1<sup>er</sup> janvier 2017. Ensuite l'avancement sera fixe.

## Suivi liste d'aptitude 2015

NOM et Prénom	Poste actuel	Observations
Dominique Henon-Pierucci	Poste 13913 - Gestionnaire RH/Paye - Direction générale Paris 12ème	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Véronique Monier	Poste 5266 - Gestionnaire RH/Paye - DT "Bourgogne Champagne Ardenne" à Dijon	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Béatrice Mellinger	Poste 2110 - Assistant commercial Bois et Ventes - DT "Lorraine" à Sarrebourg	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Colette Levert	Poste 5459 - Gestionnaire RH/Paye - Direction régionale de la Martinique à Fort de France	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Marie-Françoise Battaglia	Poste 768 - Gestionnaire RH/Paye - DT "Ile de France Nord-Ouest" à Fontainebleau	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Patricia Braissant	Poste 16662 - Assistant aménagement - DT "Méditerranée" à Digne-les-Bains	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Annie Milliet	Poste 3429 - Assistant commercial Bois et Ventes - DT "Rhône-Alpes" à Annecy	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Sylvie Dauban	Poste 12804 - Gestionnaire de concessions - DT "Sud-Ouest" à Saint-Gaudens	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Carole Lebleu	Poste 12292 - Assistant commercial Bois et Ventes - DT "Méditerranée" à Nice	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Pascale Rousseau	Poste 14831 - Assistant commercial Bois et Ventes - DT "Centre Ouest Auvergne Limousin" à Poitiers	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Chantal Lagneau	Poste 3224 - Assistant budget contrôlé de gestion - DT "Bourgogne Champagne Ardenne" à Chalons en Champagne	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Sylvie Loutoby	Poste 5916 - Assistant études et travaux - Direction régionale de la Guyane à Cayenne	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Nathalie Bernardin	Poste 12450 - Comptable ordonnateur - DT "Centre Ouest Auvergne Limousin" à Limoges	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Pascale Miniatura	Poste 1106 - Gestionnaire RH/Paye - DT "Méditerranée" à Aix-en-Provence	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Françoise Chicaudet	Poste 166 - Gestionnaire RH/Paye - DT "Ile de France Nord-Ouest" à Versailles	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Maud Kwesch	Poste 167 - Assistant Etudes et Travaux - DT "Ile de France Nord-Ouest" à Rambouillet	Nommée et reclassée sur son poste au 01/07/2015
Isabelle Zumsteeg	Poste 4121 - Assistant RH de proximité - DT "Alsace" à Colmar	Radiée de la liste d'aptitude pour l'accès au corps des Secrétaires administratifs au titre de 2016

## Suivi des postes vacants

N° Poste	DT	Agence	Intitulé du poste	Situation actuelle du poste	Commune admin.	Personnels concernés	OBSERVATIONS
14963	82 - DT BOURGOGNE - CHAMPAGNE- ARDENNE	AGENCE TRAVAUX	Comptable ordonnateur(trice) 2015	Poste occupé depuis le : 01/04/2011	CHATILLON-S/SEINE	C Adm.	Non vacant.
14964	82 - DT BOURGOGNE - CHAMPAGNE- ARDENNE	AGENCE TRAVAUX	Comptable ordonnateur(trice) 2015	Poste vacant depuis le : 01/04/2016	CHATILLON-S/SEINE	C Adm.	Poste vacant.
962	85 - DT ILE-DE-FRANCE-NORD-OUEST	AGENCE INTERDEPARTEMENTALE FONTAINEBLEAU	Gestionnaire RH de proximité 2015	Poste vacant s/c 01/06/2016	FONTAINEBLEAU	C Adm.	Poste mis en appel à candidature juin 2016.
2227	87 - DT MEDITERRANEE	AGENCE DEPART. ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	Gestionnaire RH de proximité 2015	Poste vacant depuis le 01/01/2016	DIGNE-LES-BAINS	B Adm.	Poste B qualifié en C.
16685	92 - DIRECTION GENERALE	DRH - DEPARTEMENT PROSPECTIVE ET FORMATION	Assist(e) RH formation 2015	Poste vacant	VELAINE-EN-HAYE	C Adm.	Poste remis en appel à candidature juin 2016.
10267	92 - DIRECTION GENERALE	DIRECTEUR GENERAL ADJOINT	Comptable ordonnateur(trice) 2015	Poste vacant depuis le 01/01/2016	PARIS 12e	C Adm.	Poste mis en appel à candidature juin 2016 - Poste B offert aux C.

Le SNPA a demandé la raison de l'absence de remise en appel à candidatures pour le poste 14964. La DRH répond que la décision de mise en appel appartient aux territoires.

## Questions diverses

### Examen professionnel de SA

Le DRH répond au SNPA qu'une réunion de travail sur les modalités d'organisation de ou des épreuves se tiendra en septembre. Un examen professionnel, réservé aux seuls collègues de l'ONF aura lieu annuellement pendant 5 ans.

Cet examen est ouvert à tous les collègues de catégorie C à raison de 7 postes par an. Les lauréats de cet examen déjà sur un poste identifié B n'auront pas à faire de mobilité.

Dans le cadre du projet d'Etablissement le SNPA a obtenu que les poste de SA mis en appel à candidatures et non pourvus soient réservés aux futurs lauréats afin de limiter au maximum les mobilités géographiques pour les personnels qui ne sont pas sur un poste identifié B

### Classement de postes

Le SNPA a été porteur d'un certain nombre de déceptions en matière de classement de postes. Le SNPA a demandé une lisibilité de la place du soutien administratif au sein de l'Etablissements dans une organisation cohérente. Le SNPA rappelle qu'il est nécessaire de retrouver une vraie formation métiers.

La DRH dit que l'état des lieux consécutif à l'étude des missions C et B et le classement qui en a découlé vont permettre de clarifier le niveau de responsabilité des postes pour les appels de candidatures à venir.

### Primes

La prime de 530 € versée comme habituellement avec le solde de la PSR sera cette année, mandatée en juin.

### Tableaux d'avancement de grade

En raison de la réforme de la grille indiciaire, l'étude des tableaux d'avancement 2017 sera certainement reportée de l'automne 2016 au début 2017.

La prochaine CAP se tiendra le 10 novembre 2016

Les membres de la CAP

Céline Julienne, Claire Le Guerroué, Elisabeth Mutin

Suite aux négociations 2015 sur la réforme des grilles et les parcours professionnels, le projet d'accord qui n'a pas été validé est toutefois mis en œuvre sur décision du 1<sup>er</sup> Ministre.

Pour la catégorie C, les premières mesures interviendront au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Fin des bonifications (réduction du temps de passage d'un échelon à l'autre), ce qui veut dire que les avancements d'échelon auront lieu selon une durée fixe.

Un transfert de primes (167 €) sur le traitement indiciaire (4 points) interviendra au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

La nouvelle grille indiciaire « C » au 1<sup>er</sup> janvier 2017 ne comportera plus que 3 grades, C1, C2 et C3. La réduction du nombre de grades de 4 à 3 se fait par fusion des grades d'AA1 et AAP2.

Les textes de reclassement ont été publiés au journal officiel du 13 mai dernier. Ces textes sont accessibles sur le site [snpaonf.com](http://snpaonf.com) rubrique RH métiers – carrières - statuts