



# COMITE TECHNIQUE CENTRAL

19 novembre 2020

SKYPE

## Ordre du jour :

**Présentation du plan stratégique 2021-2025 (pour information) dans sa version V2**

**Etait venue s'y adjoindre une ébauche du contrat Etat-ONF 2021-2025 (présentée à peine à quelques jours de l'Instance)**

## Notre réaction à vif.

La lecture de ces documents nous avait très fortement interpellés et, il convient de l'écrire en ces termes, « profondément attristé ».

En effet représentants des personnels, en phase quotidienne, dans nos activités respectives, des équipes, des collègues, appréciant l'engagement, la passion et le professionnalisme avec lesquels la très grande majorité oeuvre depuis tant d'années, nous étions très interpellés que cette force première de l'Etablissement ne soit pas mise en avant.

Est-ce à dire que « La raison d'être » première de notre Etablissement ne résiderait pas dans sa capacité à avoir su s'entourer de compétences appropriées, spécifiques pour honorer les missions qui sont les siennes, les faire évoluer et être en capacité dès aujourd'hui, et encore plus demain, de pouvoir répondre aux grands enjeux qui se présentent à lui ?

Pas un mot non plus sur les spécificités des Territoires ? Sur les enjeux pour chacun d'eux en fonction des situations géographiques, climatiques, des contextes économiques ? Rien sur les DOM-TOM alors même que les réalités sociales qu'ils traversent sont particulièrement tendues et appellent des stratégies particulières ?

Synergies-FO, au cours de cette Instance, n'aura pas été la seule organisation à réagir !

A ces différentes interventions, le DG résumera leurs prises en compte en veillant à mettre un mot sur la motivation !

Un mot ? Il semblerait que nous ne nous soyons pas bien compris ?

## **Des conditions techniques « Skype » inopérantes**

A cette amertume est venue s'ajouter des conditions techniques, pour vos 2 représentants, inopérantes pour garantir un bon niveau d'échanges et d'intervention.

La coupe était pleine et nous avons préféré quitter la séance appréciant d'autant, au travers des dernières interventions d'experts et du DG, que la finalité de la rencontre était d'envisager des corrections des documents à la marge.

## **Conclusion**

Comment avancer sur une vision stratégique sans des orientations humaine et financière confortées, nous sommes bien loin des objectifs ambitieux de la démarche qui étaient, sauf erreur ou incompréhension de notre part :

- De démontrer que l'ONF réunissait, par les compétences qu'il détient, toutes les conditions nécessaires à pouvoir répondre aux enjeux actuels et aux attentes.
- D'être force de propositions : lisibles, transparentes, novatrices et ambitieuses (Autrement dit pas pour coller uniquement aux seules attentes des partenaires externes).
- De susciter l'évidence pour l'Etat qu'il avait raison d'avoir fait confiance en son opérateur ONF
- Que la forêt publique française nécessitait que des moyens humains et financiers y soient consacrés pour répondre aux grands défis auxquels elle est confrontée

Enfin, force était de constater de notre avis, que traiter d'un sujet d'importance comme celui-ci sous une forme « skype » n'était pas de nature à favoriser les échanges et démontrait, bien au contraire, les limites du procédé !

## **Quelques extraits**

**Les documents présentés, sous forme de documents de travail et projet, ne nous permettent pas en l'état actuel de vous les présenter dans leurs entiers. Nous vous en livrons donc ici que quelques éléments dont, appréciez qu'ils ne sont que des extraits très partiels.**

3 formulations proposées pour partager « une même raison d'être » au choix :

*Façonner des forêts résilientes qui offriront les services indispensables à l'homme et aux territoires*

*Protéger l'homme et la planète en agissant pour des forêts résilientes au cœur des territoires*

*Agir ensemble, au cœur des territoires, pour des forêts résilientes assurant des services indispensables à l'homme et à la société*

La résolution des difficultés structurelles de l'Etablissement (à 5 ans) par les objectifs suivants :

*Assurer les investissements forestiers nécessaires à l'adaptation des forêts*

*Soutenir le développement des usages du bois et notamment la performance de la filière bois*

*Diversifier les sources de financement, en regard des services environnementaux et climatiques rendus par les forêts, en complément des ressources issues de la valorisation du bois matériau*

*Equilibrer, d'ici 5 ans, les comptes de l'Etablissement et stabiliser son endettement*

*Mettre en place une observation en continu des espaces gérés, notamment sur les aspects environnementaux, pour bénéficier d'un pilotage dynamique dans un contexte de risque global*

*Généraliser les référentiels et outils d'aide à la décision pour l'adaptation des forêts au changement climatique dans tous les territoires, à l'appui d'un transfert de connaissance activement piloté par la RDI (réseau développement innovation)*

*Fonder la gestion forestière sur une planification adaptative et l'usage généralisé et quotidien des données de télédétection*

*Réduire au moins de moitié les situations de déséquilibre forêt-gibier*

*Consolider la confiance partagée avec les Collectivités grâce à l'effort de transparence et une gouvernance très profondément renouvelée*

*Trouver un nouveau consensus avec les parties intéressées, autour d'une exploitation durable des forêts publiques, respectueuse des grands équilibres naturels et des différentes fonctions qu'elles doivent continuer à assurer*

*Opérer l'importante étape de transition démographique, avec un transfert de savoir-faire assuré par le recours à l'apprentissage et à la formation*

*Moderniser, d'ici 5 ans, le système d'information de l'ONF, le placer au service de l'utilisateur de terrain, en mobilité et faire évoluer le fonctionnement de l'Office en s'appuyant sur le numérique*