



Le SNPA défend le soutien devant l'ensemble des directeurs

Un séminaire des DT et DA se tient à Paris depuis hier matin. Les partenaires sociaux étaient invités à débattre avec l'ensemble des directeurs territoriaux, régionaux, d'agences, fonctionnels et chefs de département du Siège.

Au début de sa présentation, le Directeur Général mentionne la présence dans la salle de l'ensemble de l'encadrement à l'exception des RUT et RUP. Le SNPA s'est senti obligé de préciser que l'encadrement administratif principalement en territoire était oublié. Le Directeur Général en a convenu.

Le SNPA a proposé au DG d'organiser un séminaire pour l'ensemble de l'encadrement administratif.

Citant la résolution du Conseil d'administration du 27 juin dernier, le SNPA rappelle que cet acte est à la base de son refus de signer le plan d'actions de l'ASO. En effet cette résolution fait porter très largement les suppressions de postes sur le soutien.

Le SNPA a rappelé que sans soutien il n'y a pas de production possible et déploré que ce soit à chacun de définir chaque matin, ses priorités, faute d'une politique nationale qui permette une adéquation des moyens aux missions.

Le SNPA a aussi abordé la question des vacances de postes, source de dégradation des conditions de travail et de difficultés de fonctionnement pour l'ONF. Il rappelle qu'il a fait des propositions au Directeur Général, de constituer pour chaque corps des listes complémentaires à hauteur de 200 % des listes principales, avec une ouverture annuelle de concours.

Un Directeur d'agence (pas en off, car là il y en a eu beaucoup) a appuyé la proposition du SNPA d'anticiper les besoins et d'utiliser les listes complémentaires.

Le SNPA a demandé que la GPRH (gestion prévisionnelle des ressources humaines) devienne une réalité le plus rapidement possible. Le SNPA regrette qu'à l'ONF, il faille attendre la survenue d'un problème, pour traiter un sujet qui aurait pu l'être bien en amont et dans de meilleures conditions.

Le SNPA demande une politique RH

- Basée sur l'anticipation
- le respect des règles
- La valorisation des compétences
- Une écoute managériale renforcée

L'intervention du SNPA devant l'ensemble des directeurs et chefs de département a permis de défendre la place du soutien, les métiers et les responsabilités des gestionnaires administratifs.

**Le SNPA demande au Directeur Général
d'être plus à l'écoute des propositions qu'il
fait et vous assure qu'il défendra
en tout lieu les intérêts des personnels.**